

## FASE 1

### FOCUSGROEP 1:

#### Thema: Anders organiseren werkbegeleiding

Er komt een aanvalsplan voor het oplossen van het urgente vraagstuk van onvoldoende stageplekken en werkbegeleiding. (Tekort werkbegeleiders, met als gevolg tekort aantal stage / BBL en deeltijdplaatsen ). (1.3 werkagenda)



### FOCUSGROEP 2:

#### Thema: De zorgprofessional van de toekomst

We gaan samen een visie ontwikkelen over het nieuwe type medewerker (hoe ziet deze eruit, wat heeft men nodig? Wat is hun leerstijl). (4.2 werkagenda)



### FOCUSGROEP 3:

#### Thema: Van diplomagericht naar competentie gericht opleiden

We gaan onderzoeken of we rollen op basis van talenten kunnen doorvoeren en opleidingen korter gemaakt kunnen worden waardoor eerdere inzet in de praktijk mogelijk is. (3.1 werkagenda)



## FASE 2

### FOCUSGROEP 4:

#### Thema: 30% meer zorgtechnologie in lespakket

We gaan de visies die reeds zijn ontwikkeld vanuit de zorgtechnologische achtergrond omzetten in 30% van het lesmateriaal van zowel mbo als hbo. (4.3 werkagenda)



### FOCUSGROEP 5:

#### Thema: Positieve gezondheid en zorgtechnologie in beroepsprofielen.

We gaan samen een visie ontwikkelen op de nieuwe beroepen met positieve gezondheid en zorgtechnologie, met hierbij het onderwijsprogramma dat nodig is. (4.1 werkagenda)



### FOCUSGROEP 6:

#### Thema: Hybride zorgprofessional/docent

Meer zorgprofessionals gaan inzetten in het onderwijs als docent/hybride docent. (2.2 werkagenda)



## FASE 3

### FOCUSGROEP 7:

#### Thema: Strategisch Leerbeleid binnen het werkveld

In projectvorm wordt een aantal grote werkgevers gekoppeld aan een aantal onderwijsinstellingen om hun strategische opleidingsvragen voor de langere termijn in kaart te brengen. (1.2 werkagenda)



### FOCUSGROEP 8:

#### Thema: Zorginstelling en goed leerklimaat

We gaan op zoek naar organisaties die een goed leerklimaat hoog in het vaandel hebben staan en als goed voorbeeld kunnen dienen. (2.3 werkagenda)



### FOCUSGROEP 9:

#### Thema: Onderwijs krijgt rol in vakontwikkeling binnen de instellingen

We gaan onderzoeken welke mogelijkheden er zijn waarbij onderwijs (verdieping en verbreding van je vak) een rol kan spelen bij het behoud van medewerkers voor zorg en welzijn. (3.2 werkagenda)



## FASE 4

### FOCUSGROEP 10:

#### Thema: Uitwisselen en delen van voorbeelden / praktijkervaringen hybride leervormen en afstandsleren

We gaan de ervaringen delen en onderzoeken hoe hierop doorontwikkeld kan worden. (2.1 werkagenda)



### FOCUSGROEP 11:

#### Thema: Aanbod en toekomstig aanbod onderwijsinstellingen wordt regiobreed in kaart gebracht

We gaan een overzicht maken van alle opleidingen die aangeboden worden door de onderwijsinstellingen in de regio. (1.1 werkagenda)

