

Hybride samenwerkingsvormen voor BeroepsPraktijkVorming Oost Nederland (3-3-2021)

Regio Achterhoek					
Titel	Omschrijving/doel	Samenwerking onderwijs	Samenwerking werkveld	Contact/ mailadres	Meer info
Verminderen BPV opdrachten d.m.v. coachingstrajecten	Het leren vanuit de dagelijkse praktijk staat voorop en niet de opdrachten. Dit wordt begeleid d.m.v. coachingstrajecten. In coronatijd gebeurt dit digitaal. De cursus voor werkbegeleiders is daarop aangepast. Centrale thema's: wat komt de student tegen en wat wordt van de werkbegeleider verwacht. De werkbegeleider doet de werkzaamheden voor, biedt veiligheid, bewaakt de grenzen en neemt de student mee in haar werk. De docenten beoordelen de verslagen van de studenten.	Graafschap College		Herbert Prange h.prange@graafschapcollege.nl	
Zorghotel Gaanderen	In het Zorghotel is een leerafdeling opgezet met 3 ^{de} jaars VP studenten. 4 studenten zorgen voor 8 patiënten, in koppels van 2 studenten. Die 4 studenten zijn verdeeld over 2 units. Per unit is er 1 medewerker van het zorghotel per dag aanwezig. De studenten worden door een docent die BIG geregistreerd is ondersteund bij de dagelijkse opstart. Elke dag op een vast moment (rond 13.00/13.30 uur) is er contact tussen 1 van de 4 studenten en de docent om de gang van zaken te bespreken en leervragen op te halen.	Graafschap College	Sensire, Azora, Marga Klompé, Markenheem en Careaz	Herbert Prange h.prange@graafschapcollege.nl	 Zorghotel Achterhoek Flyer (1).pdf ‘Leuk werken’ in coronahotel Gaanderen is veiliger dan in de supermarkt Trouw
26 Wijkleercentra Achterhoek	Het interdisciplinair leren gefaciliteerd in de wijk waarbij stagiaires, begeleiders en andere medewerkers van verschillende zorgorganisaties samen komen (in coronatijd digitaal) voor samen.leren.delen. Het gaat om meer dan 1000 studenten, een 26 wijkdocenten verspreid over de hele Achterhoek.	Graafschap College	Zorg en welzijnsinstellingen	Corinne Vellekoop c.vellekoop@graafschapcollege.nl	
Wijklink	WijkLink is een leernetwerk waar mensen uit zorg en welzijn hun kennis, expertise en ervaringen delen en elkaar inspireren. Mensen	Saxion, Graafschap College, Aventus	17 zorg organisaties	Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	www.wijklink.nl

	uit het werkveld, studenten, alumni, docenten en lectoren ontmoeten elkaar, zowel online als offline.	en ROC van Twente			
Serious game CARION	In de serious game werken tweedejaars hbo-v studenten gedurende 20 weken, 5 dagen per week in zelfsturende teams van vijf teamleden. Zij dragen zorg voor 10 fictieve cliënten, met daarbij veel aandacht voor technologie en ouderen, en voeren taken uit binnen preventie, deskundigheidsbevordering en innovatie.	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	onderwijsgezondheidszorg.nl artikel-carion-game
Smart solutions semester	Bij Smart Solutions werken studenten van verschillende opleidingen samen aan opdrachten van onze lectoraten en het bedrijfsleven. Ze voeren in teamverband opdrachten uit, waarbij vernieuwing, creativiteit en samenwerking centraal staan.	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	saxion/smart-solutions
Spark Centre	innovatieve leerwerkplaatsen waar studenten in 2e leerjaar samen met andere professionals in opleiding aan de slag gaan, Social Work Fysio, Logo, Ergo, Voeding&Diëtetiek, Verpleegkunde, Vaktherapie. Alle uit sociaal en paramedisch en verpleegkundig domein.	HAN	Instellingen, gemeentes, bedrijven	Fon Zeegers, Innovatiecoördinator Fon.Zeegers@HAN.nl	sparkcentres
Leerinnovatie centra of ZIC (zorg innovatie centra)	Labs&Werkplaatsen die binnen de 2e lijn werkzaam zijn, zoals in ziekenhuizen waar ze b.v. het veranderend leren mede vormgeven en evident based handelen. Dat wordt op verschillende manieren gedaan, in contact met de lectoraten.	HAN	Zorg en welzijnsinstellingen	Fon Zeegers, Innovatiecoördinator Fon.Zeegers@HAN.nl	
Opleidingsafdelingen/leerafdeling	Grotere groepen studenten binnen 1 afdeling. Hier staat coachend opleiden centraal. MBO en HBO verpleegkunde studenten (vanuit meerdere onderwijsinstellingen) werken hier samen. Opleidingsafdelingen zijn binnen de instellingen.	HAN	Zorg en welzijnsinstellingen	Fon Zeegers, Innovatiecoördinator Fon.Zeegers@HAN.nl	

Regio Twente					
Titel	Omschrijving/doel	Samenwerking onderwijs	Samenwerking werkveld	Contact/ mailadres	Meer info
Van Leerafdelingen naar Werkpleklers	<p>Er is een BPV expert aangesteld als projectleider voor het project Werkpleklers.</p> <p>Dit project is gericht op het intensiveren en uitbreiden van het Werkpleklers op basis van co-creatie waarbij de wensen en behoeften van de instellingen uitgangspunt zijn.</p> <p>Alle opleidingsniveaus kunnen deelnemen. Een leeromgeving waarin de student in staat is om de theorie en praktijk zodanig met elkaar te integreren dat er sprake is van duurzaam leren en waar volop gebruik kan worden gemaakt van authentieke beroepssituaties. Per leer-bedrijf wordt een eigen format gemaakt voor werkpleklers en worden vaste BPV docenten gekoppeld aan instellingen.</p>	ROC van Twente	Zorg en welzijnsinstellingen uit VVT, GGZ, GHZ en Ziekenhuis	Kathinka Eeltink, BPV expert en projectleider werkpleklers Keeltink@rocvantwente.nl	
Wijklink	<p>WijkLink is een leernetwerk waar mensen uit zorg en welzijn hun kennis, expertise en ervaringen delen en elkaar inspireren. Mensen uit het werkveld, studenten, alumni, docenten en lectoren ontmoeten elkaar, zowel online als offline.</p>	Saxion, Graafschap College, Aventus en ROC van Twente	17 zorg organisaties	Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	www.wijklink.nl
Serious game CARION	<p>In de serious game werken tweedejaars hbo-V studenten gedurende 20 weken, 5 dagen per week in zelfsturende teams van 5 teamleden. Zij dragen zorg voor 10 fictieve cliënten, met daarbij veel aandacht voor technologie en ouderen, en voeren taken uit binnen preventie, deskundigheidsbevordering en innovatie.</p>	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	onderwijsgezondheidszorg.nl artikel-carion-game
Smart solutions semester	<p>Bij Smart Solutions werken studenten van verschillende opleidingen samen aan opdrachten van onze lectoraten en het bedrijfsleven. Ze voeren in teamverband</p>	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	saxion/smart-solutions

	opdrachten uit, waarbij vernieuwing, creativiteit en samenwerking centraal staan.				
--	---	--	--	--	--

Regio Stedenvierkant					
Titel	Omschrijving/doel	Samenwerking onderwijs	Samenwerking werkveld	Contact/ mailadres	Meer info
BIG uren Verpleegkundige	Het is niet altijd mogelijk om aan voldoende praktijkuren voor de BIG te komen. Denk aan Coronatijd, Kort cursusjaar met stageperiodes korter dan 10/20 weken, Overstap VZ-IG naar VP. Deze BIG-uren ondervangen door portfolio. Uren die studenten werken anders dan formele BPV, wel valideren.	Hoornbeeck College		Marretje Hakvoort htm@hoornbeeck.nl	
Begeleiding op afstand	Alternatief om studenten ivm grotere werkdruk toch goed te begeleiden. De BPV-docent neemt 2 wekelijks contact op met de student voor extra begeleiding en om te kijken hoe het gaat en wat de knelpunten zijn. CGI's (normaal met docent en werkveld) nu door 2 docenten. Evaluatiegesprekken digitaal. Verpleegtechnische vaardigheden nog discussiepunt.	Hoornbeeck College		Marretje Hakvoort htm@hoornbeeck.nl	
Stages eerder beginnen	Werkdruk werkvloer verlichten door studenten van de hoogste leerjaren (3 en 4) eerder naar stageadres te laten gaan. Studenten die niet eerder kunnen/ willen extra inzetten in hun bijbaan. Schoolrooster hierop aanpassen.	Hoornbeeck College		Marretje Hakvoort htm@hoornbeeck.nl	
Leerroutes voor zij-instromers om snel en flexibel bij te scholen	Verschillende trainingen van BIG-handelingen anders vormgeven. Via Teams krijgen grotere groepen de theorie (ook in avonduren) en in kleinere groepjes naar school om handelingen te oefenen en te toetsen. Verder ook de opzet van het	Hoornbeeck College		Marretje Hakvoort htm@hoornbeeck.nl	

	aanbieden van leereenheden, maatwerkopleidingen en verkorte routes voor zij-instromers.				
Leerafdelingen	Grotere groepen studenten binnen 1 afdeling. Hier staat coachend opleiden centraal. MBO en HBO verpleegkunde-studenten (vanuit meerdere onderwijsinstellingen) werken hier samen. Opleidingsafdelingen binnen de instellingen	Hoornbeek College		Jenneke Haase haj@hoornbeek.nl	
Praktijkmiddag opleiding VP	Doel is kennismaken en contact maken met de toekomstige doelgroep, door onder andere activiteiten te ontplooiën. De activiteiten zijn gericht op het welzijn van de cliënt. Nu in coronatijd is het stopgezet, omdat de studenten niet meer met 12-14 studenten tegelijk in de organisatie aanwezig kunnen zijn	Aventus	Dimence - ZGA, Talma Borgh- Sensire Zutphen/Eefde, Solis, Atlant, Carinova, GGNet en Riwis	Johan Wolbers (j.wolbers@aventus.nl) en Berry Put (b.put@aventus.nl) Ook voor onderliggende plannen	
TOP College	Binnen TOP College staat het leren vanuit de praktijk centraal. Studenten nemen zelf regie en verantwoordelijkheid in het leerproces. Leervragen worden meegenomen vanuit werkvloer en workshops. Via reflectie vergaren de studenten kennis, leren ze vaardigheden en ontwikkelen ze hun kwaliteiten. Zo wordt men opgeleid tot de zorgkracht van de toekomst, klaar om direct aan de slag te gaan en kan men flexibeler inspelen op de veranderende zorgvraag van cliënten.	Aventus	Atlant, 's Heeren Loo	Ineke Dijkgraaf, i.dijkgraaf@aventus.nl	
Verbrede Leerpaden	Namens Zorgplatform Apeldoorn werkt men samen met diverse zorgorganisaties, onderwijsinstellingen en de gemeente Apeldoorn aan het eerste brede opleidingstraject bij meerdere werkgevers. Het project Verbrede Leerpaden is ontwikkeld om het tekort aan breed opgeleide zorgverleners op te lossen en kansen te bieden aan geïnteresseerden in zorg en welzijn.	Aventus en Saxion	Gemeente Apeldoorn, Onderwijs, aantal zorginstellingen Apeldoorn	Patricia Jonkers, pjonkers@riwis.nl Ineke Dijkgraaf, i.dijkgraaf@aventus.nl	

Wintercampus	Accres heeft ism FSG Apeldoorn een Wintercampus opgezet, om VO-leerlingen een ontmoetingsplek te geven om samen te sporten en chillen in coronatijd, nu school en sport veelal niet door kunnen gaan. Hiervoor worden studenten van het cluster Welzijn (SW en SB) ingezet.	Aventus, FSG en Accres		k.reina-bary@aventus.nl	
Wijklink	WijkLink is een leernetwerk waar mensen uit zorg en welzijn hun kennis, expertise en ervaringen delen en elkaar inspireren. Mensen uit het werkveld, studenten, alumni, docenten en lectoren ontmoeten elkaar, zowel online als offline.	Saxion, Graafschap College, Aventus en ROC van Twente	17 zorg organisaties	Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	www.wijklink.nl
Serious game CARION	In de serious game werken tweedejaars hbo-v studenten gedurende 20 weken, 5 dagen per week in zelfsturende teams van vijf teamleden. Zij dragen zorg voor 10 fictieve cliënten, met daarbij veel aandacht voor technologie en ouderen en voeren taken uit binnen preventie, deskundigheidsbevordering en innovatie.	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	onderwijsgezondheidszorg.nl artikel-carion-game
Smart solutions semester	Bij Smart Solutions werken studenten van verschillende opleidingen samen aan opdrachten van onze lectoraten en het bedrijfsleven. Ze voeren in teamverband opdrachten uit, waarbij vernieuwing, creativiteit en samenwerking centraal staan.	Saxion		Dorine Koopman d.j.e.m.koopman@saxion.nl	saxion/smart-solutions

Regio Zwolle					
Titel	Omschrijving/doel	Samenwerking onderwijs	Samenwerking werkveld	Contact/ mailadres	Meer info
Sallandse Praktijkleerroute (SPL)	BOL en BBL leerroute. Samenwerking aantal regionale werkgevers en mbo-onderwijs. Leerroute vindt volledig in de praktijk plaats. Ervaringsgericht, gepersonaliseerd, diverse doelgroepen, diverse instellingen. Opleidingen VIG/MZ niveau 3 (BOL en BBL) en MZ 4 + Verpleegkunde niveau 4 (BOL)	Landstede	Carinova, ZG Solis, Het Dijkhuis, ZGR, Ludgerus, Dimence, Humanitas, De Parabool, Het Zand, Ontzorgd Wonen, De Seizoenen, Sensire Twello, ZG Apeldoorn, Wonen bij September	Info Landstede: Ceciel Korsmit, Ckorsmit@landstede.nl info werkveld: Henriët Arends, h.arends@zgr.nl	Site: Leren en werken in de zorg en welzijn Sallandse Praktijkleerroute
Praktijkleerroute Viattence en WZU Veluwe	Leerroute was oorspronkelijk BOL bij Viattence en is nu grotendeels BBL, in samenwerking met WZU-Veluwe. Route vindt volledig in de praktijk plaats. Betreft ervaringsgericht opleiden, waarbij de werksituatie het startpunt van het leren is, niet het curriculum. Vraagt van student eigen regie en ondernemende houding. Opleiding: VZ/ MZ (dubbelkwalificatie)	Landstede en Deltion	Viattence en WZU Veluwe	Procesmanager Hybride leeromgeving Deltion-Landstede: Erik Mondriaan, emondriaan@deltion.nl	
Care Academy Veluwe - Harderwijk	Praktijkleerroute voor BBL waar de eigen regie , ervaringsgericht opleiden het hoofditem is. Onderwijs wordt samen door onderwijs en zorg- en welzijns-organisaties ontwikkeld. Standaard programma is losgelaten en er worden ook leertrajecten verzorgd via certificeerbare leereenheden. Door de hoeveelheid studenten (400) wordt het ervaringsgericht onderwijs ook verzorgd in de schoolgebouwen.	Landstede Harderwijk	ZG Noordwest-Veluwe, Icare, `s-Heerenloo, Careander, Buurtzorg, ZG Het Baeken, Sherpa (MZ) in Baarn, Philadelphia, Norschoten, e.a.	GHZ- MZ; Anne `t Jong- van Maanen avanmaanen@landstede.nl VVT-VZ+VP : Anneke Brandsma abrandisma@landstede.nl	
Isala Zwolle	Vorm van werkplekleren. De leercoaches gaan met eigen leervragen in de teams, met zittend personeel en studenten, aan de slag. Deze docenten zijn gericht op het coachen van mensen en hen te begeleiden in het leerproces op de werkvloer.	Landstede, Deltion, Viaa, Windesheim	Isala Zwolle	Enna Smink, teamleider VP Landstede, esmink@landstede.nl	
Stageteams	4 partijen die studenten bijeen brengen in teams (stageteams) om samen met	Menso Alting, Windesheim	Zonnehuisgroep, Vogellanden	Margriet aan het Rot maanhetrot@mensoalting.net	

	verschillende disciplines te leren en dit te laten rouleren gedurende de opleiding. Eigen regie en persoonsgericht opleiden is het motto.				
Praktijkleerroutes • IJsselheem • Noorderboog	Samenwerkend leren in de praktijk. De leraren werken in de praktijk en zorgen voor koppeling praktijkervaring aan leerdoelen. In samenwerking met werkbegeleiders.	Deltion	IJsselheem, Viattence, Noorderboog	Carla Kok, ckok@deltion.nl Erik Mondriaan, emondriaan@deltion.nl	
Maatwerktrajecten • Icare • Carinova • Interakt Contour	Samenwerkend leren in de praktijk. De leraren werken in de praktijk en zorgen voor koppeling praktijkervaring aan leerdoelen. In samenwerking met werkbegeleiders.	Deltion	Icare, Carinova, Interakt Contour	Carla Kok, ckok@deltion.nl Erik Mondriaan, emondriaan@deltion.nl	
Praktijkleerroute	Brede praktijkleerroute ivm sociaal maatschappelijke problematieken. Groeimodel waar naast Social Work, bijvoorbeeld ook zorgtechnologie, receptie, etc. leerplekken krijgen.	Deltion	Delta Wonen	Erik Mondriaan, emondriaan@deltion.nl	
Prominentere rol docenten in begeleiding 1^e jaars studenten tijdens stage	De 1 ^e jaars studenten van VP en MZ/VZ gaan periode 3 en 4 op stage. De docenten krijgen een prominentere rol in de begeleiding van de studenten, o.a. beoordelen van verslagen om de werkbegeleiding te ontlasten. Er moet nog worden uitgezocht hoeveel tijd de coaches hiervoor krijgen en wat de taken precies zijn. Gefinancierd uit de Covid-gelden die de school heeft aangevraagd.	Alfa College	Saxenburghgroep en Baalderborggroep	Hilde Rotmensen hd.rotmensen@alfa-college.nl	
Verlenging "stage"	Onderzoeken of de 2 ^{de} jaars studenten die op blokstage zijn in periode 1 en 2 hun 'stage' kunnen verlengen met 1 of 2 dagen in periode 3 en 4. Door het online lesgeven kunnen de lesdagen terug worden gebracht naar 3 dagen van bijvoorbeeld 8 uur. Het gaat bij deze 'stage' om betaald werken. Doordat de 2 ^{de} jaars al bekend zijn met de werkplek, kunnen de werkbegeleiders zich in deze periode meer richten op de 1 ^e jaars.	Alfa College	Saxenburghgroep en Baalderborggroep	Hilde Rotmensen hd.rotmensen@alfa-college.nl	
Stage Thuiszorg voor HBO-V	Samenwerking specifiek voor HBO V studenten die al een MBO V vooropleiding hebben afgerond. Deze studenten mogen hun HBO V stage bij Driezorg (thuiszorg)	VIAA	Driezorg	Wichert Trip w.trip@viaa.nl	

	lopen en krijgen op inhoud de begeleiding die ze nodig hebben.				
Onderwijs op locatie	Onderwijs op locatie – waarbij docent het gat tussen (inhoudelijk en capaciteit) tekort werkbegeleiding probeert te overbruggen en werkbegeleiders aansluiten bij onderwijs (nascholing). Veelal met partners in de langdurige zorg. Het succes van deze alternatieven valt of staat met bestuurlijke commitment.	VIAA	Diverse organisaties	Wichert Trip w.trip@viaa.nl	
Leerafdelingen en les op locatie	Deze lopen al een tijd en worden nu, net als alle begeleiding tijdens de stages, online georganiseerd en geboden. Daarnaast is het de bedoeling het te koppelen aan een digitaal portfolio	Windesheim	Diverse Organisaties	Ronald Uittenbroek rj.uittenbroek@windesheim.nl	

Oost Nederland breed					
Titel	Omschrijving/doel	Samenwerking onderwijs	Samenwerking werkveld	Contact/ mailadres	Meer info
All You Can Learn	www.Allyoucanlearn.eu is een samenwerking tussen 39 partners uit het onderwijs, de zorg, het bedrijfsleven en andere partijen in oost nederland. Allemaal werken ze samen aan open educatie voor de sector Zorg en Welzijn en een betere aansluiting tussen onderwijs en het werkveld. Op het online leerplatform wordt een groeiend aantal leerinhouden aangeboden die allemaal gratis te volgen zijn. Daarnaast worden ook docenten geschoold in het ontwerp en gebruik van de leerinhouden.	Alle 8 ROC's, Saxion, Windesheim en HAN	17 zorg en welzijnsinstellingen	Jaya Boland Jaya@proven.nl Zerin Eralp, projectleider z.eralp@aventus.nl	www.allyoucanlearn.eu