

Zutphenseweg 51    info@wgvzorgenwelzijn.nl  
 7418 AH Deventer    www.wgvzorgenwelzijn.nl  
 tel: 088 255 66 50    www.zorgselect.nl

Blijf op de hoogte en meld u aan voor:  
 Onze nieuwsbrief: [wgvzorgenwelzijn.nl/nieuwsbrief](http://wgvzorgenwelzijn.nl/nieuwsbrief) ✨  
 Ons BestuurdersMagazine: [wgvzorgenwelzijn.nl/bestuurdersmagazine](http://wgvzorgenwelzijn.nl/bestuurdersmagazine) ✨

Volg ons op:  
 🐦 @WGVZorgWelzijn ✨  
 🌐 WGV Zorg en Welzijn ✨  
 📘 @ZorgSelect ✨

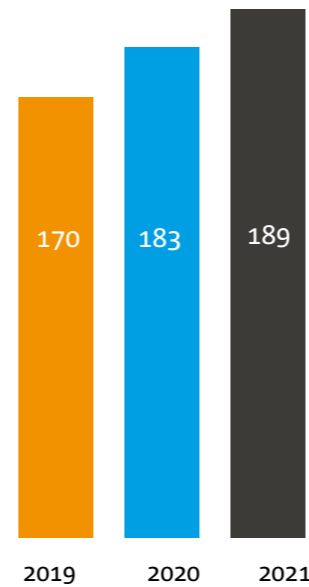
# Jaaroverzicht 2021

# 2021 in het kort

WGV Zorg en Welzijn is opgericht door zorg- en welzijnsorganisaties uit Oost-Nederland. Wij staan voor voldoende, goed opgeleide medewerkers in zorg en welzijn, nu en in de toekomst.



## Aangesloten organisaties



## CORONA DIENSTVERLENING

### Taakbrigades

Vanuit de subsidieregeling [Coronabanen in de Zorg](#) heeft WGV Zorg en Welzijn haar leden ondersteund door middel van Taakbrigades. Het doel van de Taakbrigades is om het zorgpersoneel snel te ontlasten met geschoold personeel voor specifieke taken. Personeel wordt daarbij extra snel opgeleid in samenwerking met Randstad. In 2021 zijn er in totaal 43 zij-instromers gestart, waarvan er 38 zijn doorgestroomd naar een reguliere leer-/werkplek.

Meer info:

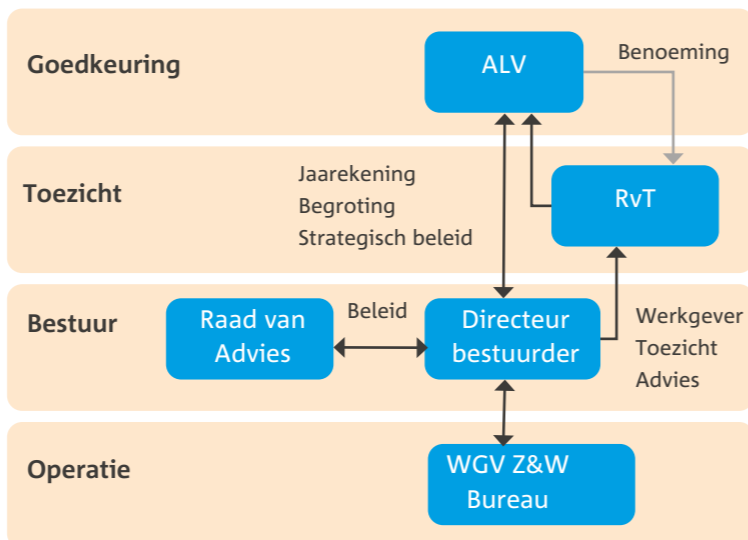
- Artikel ["Taakbrigades bewijzen succes bij Careaz"](#)
- Nieuwsbericht ["Zorgpersoneel ontlasten met Taakbrigades"](#)

**"Zeer geslaagd voortraject voor zij-instromers en opstap naar BBL-traject"**

## NIEUWE BESTUURLIJKE STRUCTUUR

Tijdens de online Algemene Ledenvergadering (ALV) in mei zijn de Raad van Toezicht, de Raad van Advies en het Dagelijks Bestuur ALV geïnstalleerd. Hiermee is de nieuwe bestuurlijke structuur van de werkgeversvereniging een feit. Met dit nieuwe model wordt de inspraak in onze koers en bedrijfsvoering meer belegd bij onze leden. Onze leden krijgen meer invloed, wij als vereniging meer directe input. Een win-win dus. In 2021 hebben alle gremia verschillende keren vergaderd.

[Meer info](#)



## Corona-fitpakket

Om goed voor een ander te kunnen zorgen, moet je goed voor jezelf zorgen. Daarom bood WGV Zorg en Welzijn haar leden in februari het [corona-fitpakket](#) aan. Dit gebeurde in samenwerking met Zilveren Kruis. Het corona-fitpakket bestond uit een Zelfzorg Retreat, een 1.000.000 Stappen Challenge en VRelax Experience. Meer dan 700 deelnemers hebben meegedaan aan één van de onderdelen van het corona-fitpakket.

## ANDERS WERKEN

### Zorgtechnologie

De verwachting is dat op termijn de inzet van 40% meer zorgtechnologie nodig is om het arbeidstekort aan te pakken. Er is dan ook meer zorgpersoneel nodig dat bekwaam is in zorgtechnologie. De inzet van zorgtechnologie is één van de aandachtsgebieden van WGV Zorg en Welzijn.

- Ter informatie/inspiratie uit ons BestuurdersMagazine: Artikel ["Introductie technologie in de zorg vraagt om een visie"](#)
- Artikel ["Leiderschap, zorgtechnologie en innovatie"](#)
- Over digitaal vaardiger maken van medewerkers: E-magazine: [Van digivaardig naar techvaardig!](#)
- Hulp nodig bij de implementatie van technologie? Maak gebruik van het Adviesteam innovatie en inspiratie

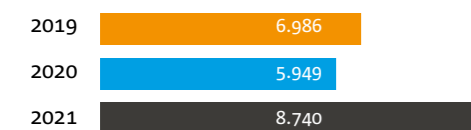
### Het Potentieel Pakken

Eén van de oplossingen voor het arbeidstekort in zorg en welzijn is de uitbreiding van deeltijdcontracten. Verschillende leden van WGV Zorg en Welzijn zijn in 2021 aan de slag gegaan met dit thema d.m.v. bootcampsessies of het uitgebreide traject. [Lees hier het interview met Wieteke Graven](#), oprichter van de stichting Het Potentieel Pakken



## WEBSITES

Vacatures per jaar



[wgvozorgenwelzijn.nl](#)

Unieke bezoekers: 27.045

[zorgselect.nl](#)

Unieke bezoekers: 348.982

Bezoeken: 856.766

Vacatures: 8.740

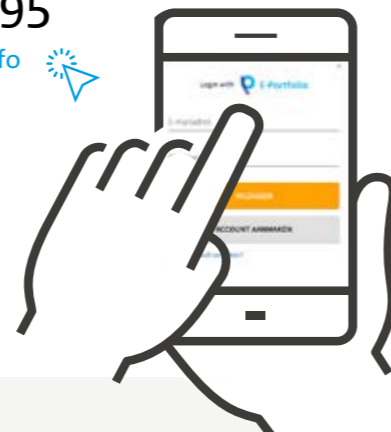


### E-Portfolio app

Unieke bezoekers (gebruikers):

**10.395**

[Meer info](#)



## BEHOUD

### Wendbaar aan het werk Plus

Het project [Wendbaar aan het werk Plus](#) Oost-Nederland, waaraan 13 zorg- en welzijnsorganisaties 2 jaar lang hebben deelgenomen, is eind 2021 afgerond. 9 van hen delen hun ervaring in de slot-publicatie ["Duurzame inzetbaarheid is van iedereen"](#)



## STERK IN JE WERK

De gratis loopbaantrajecten van Sterk in je werk zijn bedoeld voor iedereen die in zorg en welzijn werkt of wil komen werken.

Aantal intakegesprekken: 881  
 Aantal vervolgesprekken: 766  
 Aantal testen: 649

[sterkinjewerk.nl](#)



## SectorplanPlus

sectorplanplus.nl 

De meerjarige subsidieregeling SectorplanPlus (2017 t/m 2022) ondersteunt werkgevers in zorg en welzijn bij de opleidingstrajecten van personeel.

Tijdvak	Financiële ondersteuning (uitgekeerd per ultimo 2021)	Opleidings-trajecten	Werkgevers
1	€ 4 mln	6.657	113
2	€ 4,1 mln	9.290	166
3	€ 5,9 mln	12.376	186
4	€ 1,5 mln*	61.545	264

\*Dit bedrag zal in de loop van 2022 nog oplopen tot ca. € 16 mln

NB: De looptijd van tijdvak 4 (1/1/20 t/m 23/8/22) is een stuk langer dan die van de andere tijdvakken. Dit verklaart (mede) de grote verschillen in aantallen en bedragen.



## MANTEL ZIEKTEKOSTEN

Een groot deel van de leden maakte gebruik van de mantelcontracten en ontving een eigen vitaliteitsbudget.

	2021
Aantal organisaties	ruim 100
Aantal collectief verzekerden	35.000

Dit budget kan worden ingezet voor de organisatie van activiteiten die de duurzame inzetbaarheid van medewerkers vergroten. Daarnaast heeft de vereniging voor ruim € 30.000,- aan activiteiten ontplooid op het gebied van duurzame inzetbaarheid.

Meer info 

## KIEZEN EN TOELEIDEN

Meer info 

### Ontdekde zorg week

Van 22 t/m 27 maart vond de negende en geheel online editie van de Ontdekde zorg week (voorheen Week van Zorg en Welzijn) plaats met als doel om potentiële zij-instromers en herintreders te interesseren voor de sector. In Oost-Nederland deden 69 organisaties mee.

Zorg- en welzijnsorganisaties	54
Onderwijsinstellingen	8
Overheidsorganisaties	7

De VVT was met 32 deelnemende organisaties het best vertegenwoordigd. Samen organiseerden zij circa 70 activiteiten, waaronder digitale rondleidingen, online koffie-uurtjes en webinars. Uit de evaluatie na afloop (ingevuld door 32 deelnemers) werd de coördinerende rol van WGV Zorg en Welzijn gewaardeerd met een

8

ontdekde zorg week

22 t/m 27 maart

### Onderwijsbeurs

Op vrijdag 1 en zaterdag 2 oktober vond in de IJsselhallen Zwolle de Onderwijsbeurs Noordoost plaats voor jongeren die voor hun studiekeuze staan. Samen met 11 leden uit de VVT, GGZ en Gehandicaptenzorg werd een goed en breed beeld gegeven van de mogelijkheden binnen zorg en welzijn. De Onderwijsbeurs trok 19.825 bezoekers.

Bekijk de aftermovie 






## AANSLUITING ONDERWIJS – ARBEIDSMARKT

### Onderwijsvisie

Om het leren en ontwikkelen van zorgprofessionals aan te laten sluiten op de huidige en toekomstige ontwikkelingen in zorg en welzijn, is er een gezamenlijke regionale onderwijsvisie opgesteld vanuit 4 hbo-, 8 mbo-instellingen en de 180 leden van WGV Zorg en Welzijn.


Leren met hoofd, handen en hart. Dat is wat onze aankomende zorgprofessionals gaan ervaren als zij in Oost-Nederland een opleiding volgen. Hybride leren of professionele leergemeenschappen, een leven lang ontwikkelen, flexibele opleidingsroutes en innovatie zijn de ingrediënten van de onderwijsvisie.

Meer info:

- [Gezamenlijke regionale onderwijsvisie](#) 
- [Factsheet onderwijsvisie](#) 
- [Artikel "Samenwerken vanuit maatschappelijke verantwoordelijkheid"](#) 



### Werkagenda 2021 – 2025 en focusgroepen

Voor de periode 2021-2025 is een nieuwe [Werkagenda onderwijs werkveld](#) opgesteld, een coproductie van 4 hbo-, 8 mbo-instellingen en de sector zorg en welzijn in Oost-Nederland. De komende jaren worden 11 thema's concreet uitgewerkt door zogenoemde Focusgroepen. De werkwijze richt zich op slagkracht, daadkracht en goede voorbeelden die tot een olievlekwerking in Oost-Nederland kunnen leiden. [Bekijk hier de routekaart Werkagenda](#) 



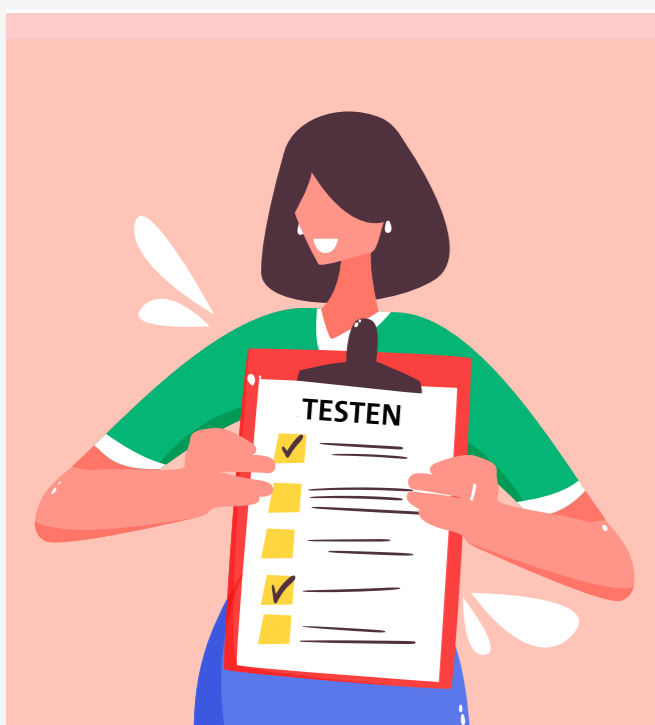
## LOOPBAANADVIES EN TESTEN

In 2021 zijn **118** nieuwe loopbaantrajecten opgestart. Hiervan was **94%** een 2e spoortraject. **115** trajecten zijn afgerond, waarvan **59** trajecten met een plaatsing. Van deze 59 kandidaten zijn er **38** herplaatst bij de eigen werkgever en **23** extern (waarvan 19 binnen de sector en 4 buiten de sector).

**56** trajecten zijn afgerond zonder plaatsing, redenen hiervoor zijn bijv. Een: WGA, IVA- of WAO-uitkering.

Uit evaluaties blijkt dat de begeleiding door kandidaten en werkgevers respectievelijk met een **8,8** en een **8** werd beoordeeld.

[Meer info](#)



### Testen

In totaal zijn er **1.720** testen ingezet in 2021. De talentescan en de beroependatabase, gericht op het vinden van alternatieven, zijn het meest ingezet.

[Meer info](#)



### KIEK

KIEK (Kijken in Elkaars Keuken) heeft vanwege corona digitaal plaatsgevonden. In totaal hebben **39** medewerkers deelgenomen vanuit **10** organisaties.

[Meer info](#)

### HR-KENNISSESSIES

Aansluitend bij de behoefte van onze leden zijn er diverse kennissessies voor HR-professionals georganiseerd. Zo bezochten ruim 70 personen de **HR-kennissessie 'Job crafting en – carving'** onder leiding van prof. dr. Annet de Lange. Andere thema's waren: 'Werkstress en verzuim bij psychische klachten' en 'Onboarding'.

Een geslaagde bijeenkomst voor HR-professionals in de regio Stedenvierkant was het inspiratie-ontbijt op 29 oktober. Circa 95 personen bezochten de sessie over **'Vitaliteit & gezond werken'** met o.a. gastspreker Machteld Huber.



Machteld Huber. Foto: Paul Roest.



De Medewerker Centraal Week biedt een gevarieerd online programma voor alle medewerkers in zorg en welzijn in Oost-Nederland, gericht op het gezond en met plezier je werk kunnen doen. Meer dan **1.000** inschrijvingen uit **85** verschillende zorg- en welzijnsorganisaties; **30** webinars en online workshops. Gewaardeerd met een

(gebaseerd op 146 ingevulde evaluaties)

**“SUPER LEUK. IK KAN ER DIRECT MEE AAN DE SLAG: SPRAAK RAPPORTEREN EN PODCAST PROBEREN”**



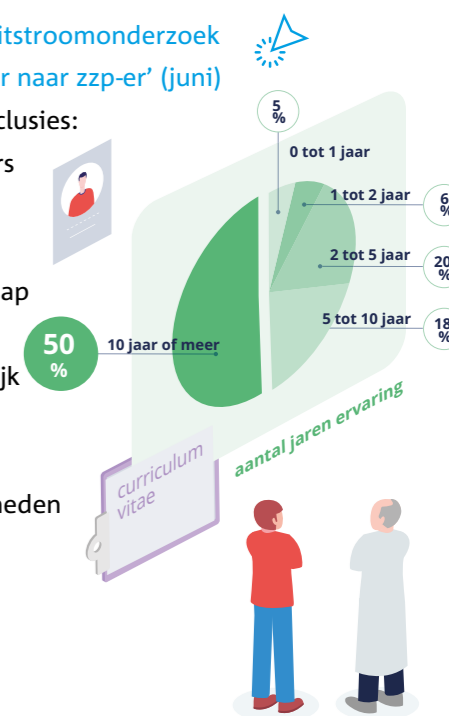
[Factsheet Terugblik Medewerker Centraal Week](#)

## UITSTROOMONDERZOEK

Sinds april 2019 loopt er een doorlopend landelijk uitstroomonderzoek i.s.m. onderzoeksbureau Presearch met als doel meer inzicht te krijgen in uitstroom van zorg- en welzijnspersoneel. In 2021 verschenen twee factsheets:

### 1. Verdieping uitstroomonderzoek 'Van werknemer naar zzp-er' (juni)

Eén van de conclusies: De medewerkers die voor het zelfstandig ondernemerschap kiezen, doen dat hoofdzakelijk om eigen regie en betere keuzemogelijkheden te hebben.



### 2. Resultaten doorlopend uitstroomonderzoek (oktober)

Eén van de conclusies: Van de vertrekkende cliëntgebonden medewerkers blijft **78%** trouw aan de sector.

[Meer info](#)

RESULTATENREKENING (bedragen in €):	realisatie 2021	begroting 2021	realisatie 2020
<b>BEDRIJFSOPBRENGSTEN:</b>			
Contributies	715.154	697.000	659.364
Opbrengsten uit betaalde dienstverlening	308.879	300.000	286.152
Overige bedrijfsopbrengsten	2.605.182	2.788.654	3.123.549
<b>Som der bedrijfsopbrengsten</b>	<b>3.629.215</b>	<b>3.785.654</b>	<b>4.069.065</b>
<b>BEDRIJFSLASTEN:</b>			
Personeelskosten	2.060.564	2.042.517	2.018.773
Projectgebonden kosten	1.032.468	1.358.675	1.005.189
Overige bedrijfslasten	884.133	477.866	305.299
<b>Som der bedrijfslasten</b>	<b>3.977.166</b>	<b>3.879.058</b>	<b>3.329.261</b>
<b>Resultaat</b>	<b>-347.951</b>	<b>-93.404</b>	<b>739.804</b>

[Jaarrekening 2021](#)