

ONDERWIJSVISIE

REGIONALE ONDERWIJSVISIE OOST-NEDERLAND

HYBRIDE LEREN
PROFESSIELE
LEERGEMEENSCHAPPEN

LEVEN LANG
ONTWIKKELEN

PROFESSIONAL
EN CLIENT

Vertrekpunt positieve gezondheid
Goede relatie staat centraal
Wisselwerking in behoeftebepaling

INNOVATIE

Studenten opleiden
via vooruitstrevende
onderwijsvormen en
inhoud.

FLEXIBILITEIT

Leer- en ontwikkelroutes zitten
niet langer vast aan functies of
opleidingsstructuren.

OOST-NEDERLAND

180 Zorg en Welzijnsinstellingen,
lid van de WGV

werknemers Zorg en Welzijn 175.000

12.000 studenten

8 MBO instellingen

4 HBO instellingen

ONDERWIJS LEVERT
ZELFBEWUSTE
PROFESSIONALS
MET VAKKENNIS,
VAKVAARDIGHEDEN,
GENERIEKE VAARDIGHEDEN
EN KENNIS VAN
ZORGTECHNOLOGIE EN
SOCIALE INNOVATIE

LEREN MET HOOFD HANDEN EN HART



UITDAGING VOOR ZORG EN WELZIJN

De samenleving verandert. Een verschuiving in de verhouding tussen jongeren en ouderen, individualisering van de maatschappij en veranderende geldstromen zijn factoren die de richting van de verandering bepalen. Hierdoor verandert ook het zorg- en welzijnslandschap in Nederland (én in onze regio). Zorgkosten stijgen door vergrijzing en de ontwikkeling van nieuwe begeleidings- en behandelingstechnieken. Om kwalitatief goede zorg te kunnen blijven leveren, is het onvermijdelijk om de zorg in de keten anders (en goedkoper) te organiseren. Zinnige en passende zorg, die patiënten en cliënten een hogere kwaliteit van leven geeft. Zorg thuis als het kan, elders als het moet. Inzetten op voorkomen van ziekte (vitaliteit), werken vanuit de visie van zorgen voor naar zorgen dat en focus op het deelnemen naar vermogen in de samenleving. De behoeften en belangen van patiënten en cliënten staan daarbij voorop.

SAMEN GAAN WE VOOR KWALITATIEF GOEDE ZORG

Onze maatschappelijke opgave is kwalitatief goede zorg te leveren met de middelen die wij beschikbaar hebben. Kwalitatief goede zorg kan alleen tot stand komen als in het contact tussen de cliënt en de professional een goede relatie centraal staat. De zorg- en welzijnsprofessional heeft de regierol en bepaalt samen met de cliënt wat deze nodig heeft op basis van het goede gesprek met de cliënt en zijn of haar naasten. De zorgprofessional onderzoekt 'de vraag achter de vraag'. Ook de focus van deze professional is primair gericht op het welzijn van de cliënt. Vervolgens kijkt de professional samen met de cliënt naar zaken als ziekte of andere belemmerende factoren voor het welzijn. Alles is gericht om deze relatie optimaal te ondersteunen en te faciliteren. De zorginstelling faciliteert de zorgprofessional hierin.

STIP OP DE HORIZON: HET WERK VAN DE ZORGPROFESSIE VERANDERT

Het zorg- en welzijnsstelsel is ketengericht, kent geen schotten en is gericht op de gezondheid en het welzijn van de burger. Er zijn voldoende zorg- en welzijnsmedewerkers en zij zijn in deze nieuwe rol goed opgeleid, werken goed samen en krijgen hierin optimale ondersteuning. Zorg- en welzijnsmedewerkers hebben optimale ontwikkelingsmogelijkheden. Er is optimale mobiliteit en onderlinge uitwisseling van personeel. De professional is vitaal en trots op zijn/haar werk. Professionals krijgen op alle niveaus erkenning in hun rol en positie. Er wordt goed naar hen geluisterd, zowel in de eigen organisatie als door de lokale en landelijke politiek. Zij voegen waarde toe op persoonlijke levens, sociale netwerken en de samenleving als geheel. Positieve gezondheid is een leidraad in hun denken en handelen. Het werk heeft grote maatschappelijke betekenis en is erg zinvol. Hierdoor willen mensen graag in de sector zorg en welzijn werken.

IMPACT OP SECTOR ZORG EN WELZIJN

De visie waar het werk van de zorg- en welzijnsprofessional aan moet voldoen heeft impact op de wijze waarop wordt gewerkt in zorg en welzijn en hoe het onderwijs wordt vormgegeven. Onderwijs, opleiding, onderzoek en innovatie zijn hiervoor onmisbaar. Alleen als medewerkers blijven leren en groeien en zich blijven ontwikkelen, kunnen de zorg- en welzijnsorganisaties de beste zorg- en welzijnssteun bieden. Zorg begint daarom bij het passend organiseren van onderwijs en opleiding voor de huidige én toekomstige medewerkers.