

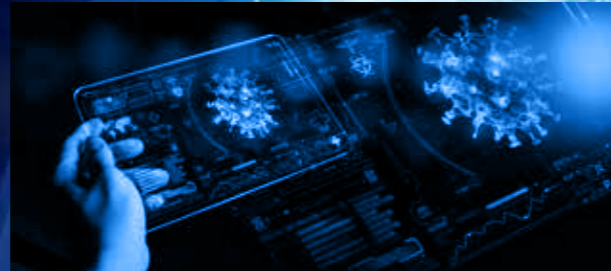


Diensten
en producten
WGV Zorg en
Welzijn

Voor een gezonde
arbeidsmarkt en een
toekomstbestendige
zorgsector



WGV Zorg en Welzijn



Wij zijn WGV Zorg en Welzijn

De werkgeversvereniging in Oost-Nederland, die zich – samen met haar leden en partners – inzet voor een gezonde arbeidsmarkt zonder kwantitatieve en kwalitatieve personele tekorten. En voor een toekomstbestendig zorgstelsel in de regio's Achterhoek, Stedenvierkant, Twente en Zwolle.

Onze dienstverlening richt zich op de zorg- en welzijnssector zoals: Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg, ziekenhuizen, gehandicaptenzorg, geestelijke gezondheidszorg, huisartsen, kraamzorg, jeugdzorg en diverse cliëntondersteunende organisaties.

Samen met ruim 180 lid-instellingen maken wij ons dagelijks hard voor goed werkgeverschap, vitale zorgprofessionals en een sterk regionaal arbeidsmarktbeleid binnen onze regio's. Van werving en selectie tot het behoud van personeel. Van een visie op onderwijs tot het regionaal verbinden van zorginstellingen. Het staat allemaal op onze agenda.

- ✓ VOOR BESTUURDERS EN HR-PROFESSIONALS
- ✓ VOOR KENNIS EN INSPIRATIE
- ✓ VOOR NETWERK EN VERBINDING
- ✓ VOOR VISIE EN ADVIES

Producten en diensten



De arbeidsmarkt in Zorg en Welzijn kent vele uitdagingen die om focus en samenwerking vragen. WGV Zorg en Welzijn gaat deze uitdagingen aan en werkt aan diverse thema's om een gezond arbeidsklimaat en een toekomstbestendige zorgsector te creëren.

1. REGIONALE VERBINDING EN SAMENWERKING

Om een gezonde arbeidsmarkt te krijgen en te behouden, zonder tekorten en met goed opgeleide zorgprofessionals, is regionale samenwerking nodig. Wij zijn de verbindende schakel binnen onze vier arbeidsmarktregio's. Door alle partijen vanuit zorg, welzijn, onderwijs, gemeenten en provincies samen te brengen, bundelen we alle krachten op de actielijnen. Zowel op bestuurlijk als op operationeel niveau.

WAT WE DOEN

- We verzorgen bestuurlijke ondersteuning van Stuurgroepen in de subregio's Achterhoek, Stedenvierkant, Twente en Zwolle.
- We organiseren en faciliteren HR- en opleidersnetwerken voor adviseurs en managers.
- We verzorgen het projectmanagement bij subsidies.
- We organiseren en faciliteren:
 - Verzuim- en arbo-netwerken.
 - Matchtafels waar sectoraal en intersectoraal vraag en aanbod (HR) wordt gematcht.
 - Inspiratiesessies en masterclasses voor gedegen HR-beleid en goed werkgeverschap.

2. ARBEIDSMARKT EN PLANNING

Een toekomstbestendig arbeidsmarkt- en personeelsbeleid vraagt om de juiste kennis, inzicht en ook voldoende gelegenheid om te leren en ontwikkelen. Met onze jarenlange ervaring zijn wij de oren en ogen in de regio Oost-Nederland en zorgen we ervoor dat onze zorg- en welzijnsinstellingen hierbij ondersteund en gefaciliteerd worden.

WAT WE DOEN

- We blikken vooruit met een visie op de arbeidsmarkt.
- We ontwikkelen en delen kennis en adviseren over arbeidsmarktbeleid.
- We geven inzicht door middel van factsheets en overzichten zoals Arbeidsmarkt in Beeld.
- We faciliteren werving en selectie met ZorgSelect, dé vacaturebank voor Zorg en Welzijn van Oost-Nederland.
- We verbeteren de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt.
- We bieden leergangen aan op thema's als strategische personeelsplanning, eigentijds leiderschap en Anders Besturen.
- Met de Flex-app ZorgSelect biedt WGV gratis ondersteuning voor het slim plannen van diensten binnen en tussen instellingen. Op deze manier wordt uitwisseling van personeel eenvoudiger.
- Voor iedere zorgprofessional is er het E-portfolio. Met deze tool kunnen zorgmedewerkers een persoonlijk portfolio maken om kennis, ervaring en competenties te laten zien.

3. BELANGENBEHARTIGER VOOR ZORG EN WELZIJN OP LANDELIJK NIVEAU

Naast onze regionale samenwerking vertegenwoordigen wij de zorg- en welzijnssector van Oost-Nederland op landelijk niveau in het landelijke samenwerkingsverband van RegioPlus. Samen met 12 andere werkgeversorganisaties in Nederland zijn wij gesprekspartner op het gebied van de arbeidsmarkt voor het ministerie van VWS, de Tweede Kamer en landelijke koepels zoals Actiz, de Nederlandse Vereniging van Ziekenhuizen (NVZ), CNV en de Landelijke Huisartsen Vereniging (LHV). Daarnaast maken wij ons hard voor de politieke lobby voor de sector.

4. BEHOUD EN BETROKKENHEID VAN ZORGPROFESSIONALS

De zorgprofessionals zijn het belangrijkste kapitaal om aan de steeds complexere zorgvraag te voldoen. Het is daarom essentieel de zorgmedewerker centraal te stellen. Met de juiste aandacht en waardering blijven zorgprofessionals vitaal en duurzaam inzetbaar.



WAT WE DOEN

- We voorzien in loopbaantrajecten voor de zorgprofessionals met preventiegesprekken, coaching, testen en 2e spoortrajecten.
- We hebben een vitaliteitsdashboard waar leden met korting gebruik van kunnen maken. Het is een omgeving waar medewerkers informatie vinden over uiteenlopende thema's als fysieke belasting, werkdruk, stoppen met roken en mantelzorg.
- We organiseren de Medewerker Centraal Week met workshops over leren, ontwikkelen, vitaliteit en groei.
- Onze leden hebben gratis toegang tot de toolbox onboarding, voor een goede instroom en behoud van (nieuwe) zorgmedewerkers.
- Regionale mobiliteit: WGV stimuleert uitwisseling van personeel in geval van schaarste door flexpools en regionaal werkgeverschap te faciliteren en ondersteunen. De uitwisseling biedt, naast krachtenbundeling in de regio, meer impuls voor het leren en ontwikkelen van zorgmedewerkers. De WGV Flexapp en WGV E-portfolio zijn hierin ondersteunend.

5. GOED WERKGEVERSCHAP TEN BEHOEVE VAN BEHOUD

Betrokken en tevreden zorgprofessionals en goed werkgeverschap van managers en bestuurders gaan hand in hand. WGV brengt deze beweging verder op gang door verschillende inspiratiesessies.

WAT WE DOEN

- We bieden verschillende inspiratiesessies aan
- Aanbieden van de tool Teamshape, een instrument voor verbindend leiderschap dat inzicht geeft en handvatten biedt voor leidinggevendenden om meer energie, welzijn en weerbaarheid te creëren bij hun medewerkers.

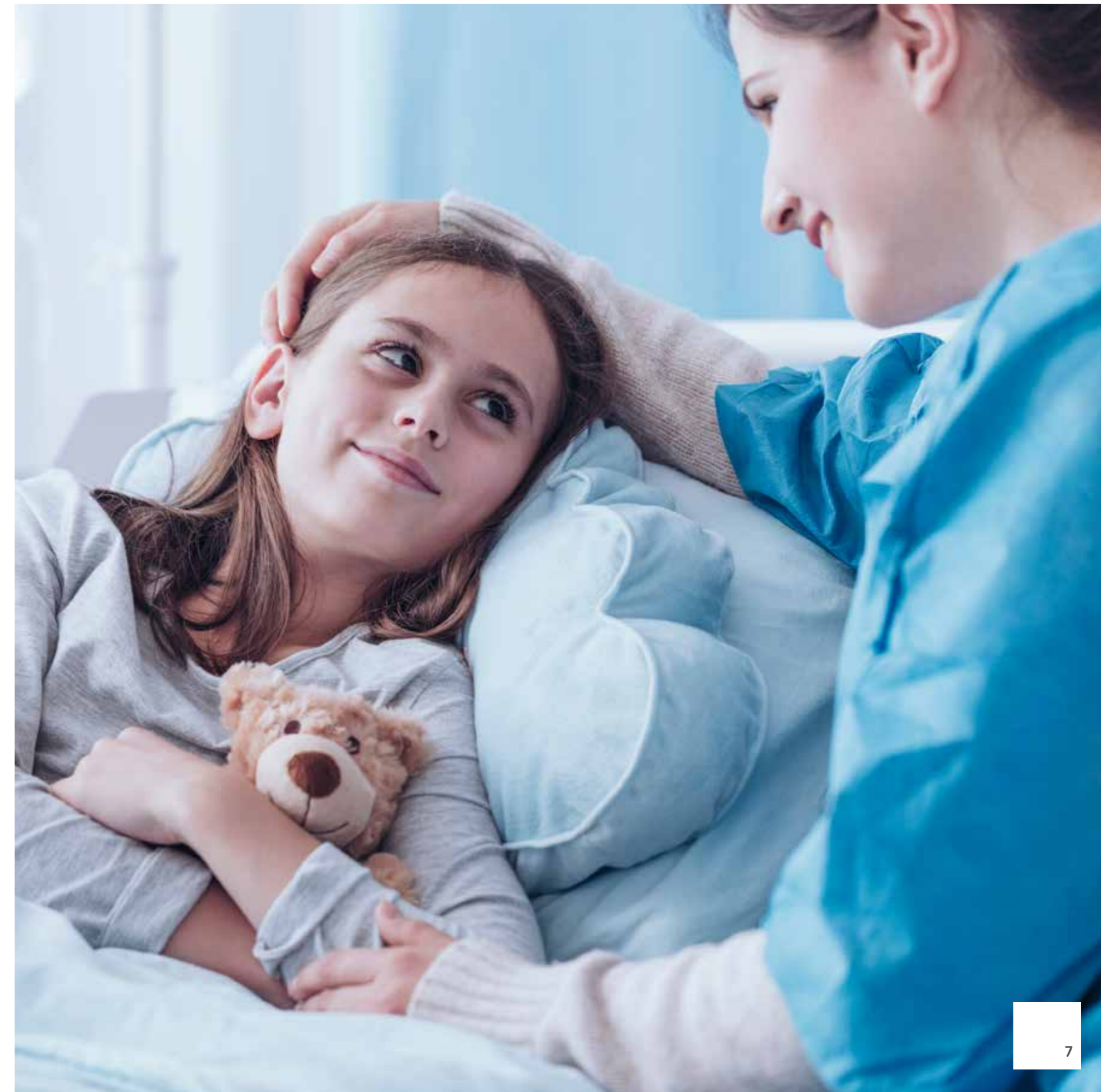


6. EIGENTIJDS ONDERWIJS

Een gezond arbeidsmarktklimaat begint bij eigentijds onderwijs. Met opleidingen die aansluiten bij de toekomstige praktijk en die de zorgprofessionals van morgen aanspreken. Wij brengen vraag en aanbod bij elkaar.

WAT WE DOEN

- Samen met alle onderwijs- en zorginstellingen hebben we een gezamenlijke Onderwijsvisie en bijbehorende werkagenda ontwikkeld voor Oost-Nederland.
- Voor een optimale samenwerking en krachtenbundeling organiseren wij focusgroepen om de Onderwijsvisie succesvol uit te voeren. De eerste focusgroep is gestart met een innovatieve oplossing voor het tekort aan stageplekken en werkbegeleiding.
- We zetten in op versnelde zij-instroom van nieuwe medewerkers die opgeleid en gecoacht worden door middel van zogenoemde 'Taakbrigades'.
- We bieden een uniek open leerplatform voor Oost-Nederland met 'Open Leernet Oost-Nederland' waar onderling leermodules uitgewisseld worden voor zorg- en welzijnsinstellingen en onderwijs.



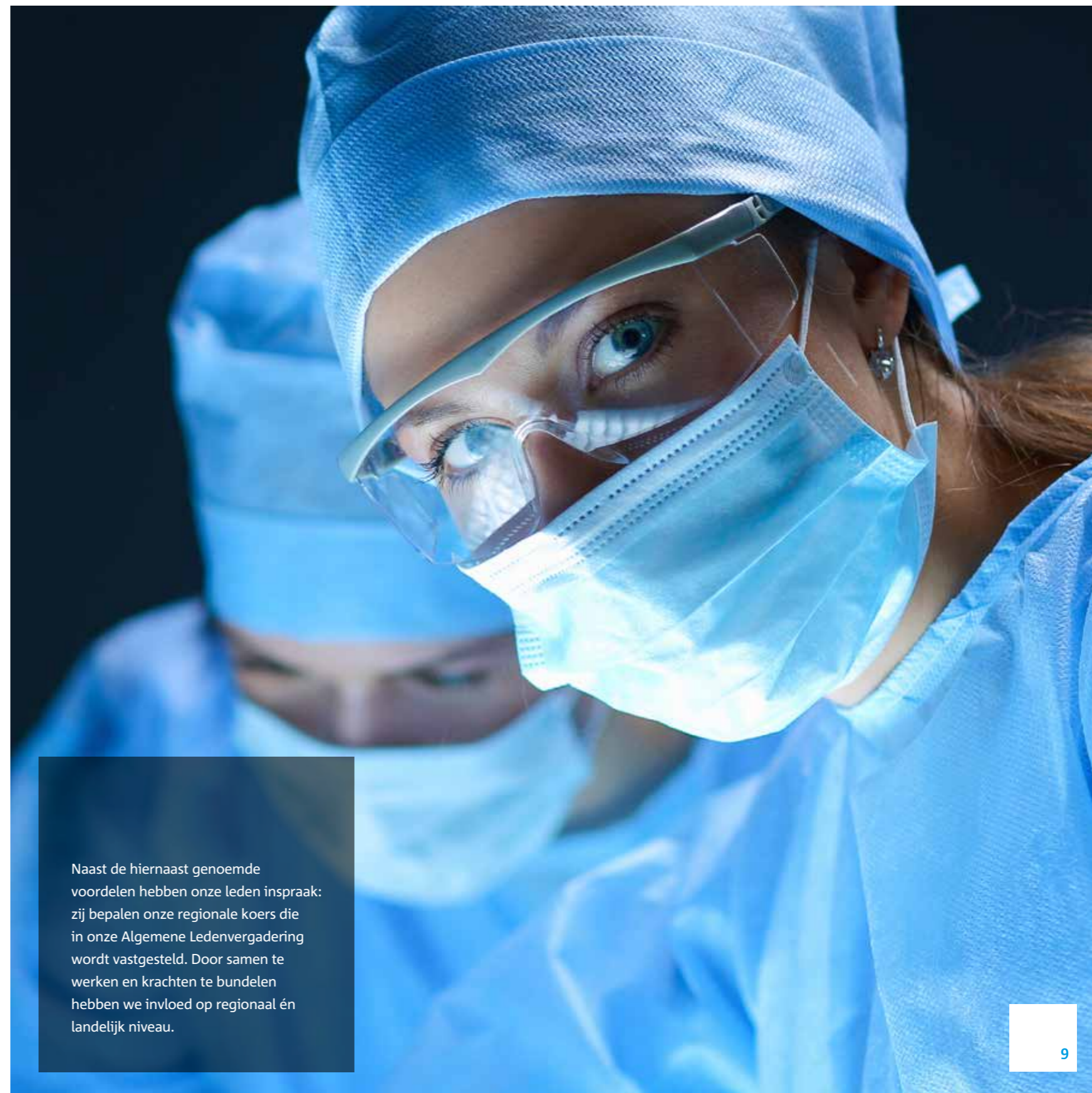
Voordelen lidmaatschap WGV Zorg en Welzijn

Leden van WGV Zorg en Welzijn bepalen onze activiteiten in de regio's. Wij geloven in de kracht van regionale, ketenbrede samenwerking en de mogelijkheden om HR-vraagstukken in de zorg samen aan te pakken. Ons ledenbestand bestaat uit zorg- en welzijnsorganisaties uit diverse branches binnen de sector.

Samen maken we het verschil en werken we aan een gezonde arbeidsmarkt met voldoende goed opgeleide en toekomstbestendige zorgprofessionals.

LIDMAATSCHAP

- ✓ Gratis gebruik van onze vacaturewebsite ZorgSelect.nl, dé vacaturebank waar vraag en aanbod elkaar vindt. Deze website heeft jaarlijks bijna 350.000 bezoekers en u kunt het volledige werving- en selectieproces naar eigen wens inrichten.
- ✓ Korting op de ziektekostenverzekering voor uw medewerkers. WGV heeft mantelcontracten met verschillende ziektekostenverzekeraars afgesloten. Medewerkers en vrijwilligers die werkzaam zijn bij onze lid-instellingen kunnen zich verzekeren tegen aantrekkelijke tarieven.
- ✓ Gratis deelname aan activiteiten, inspiratiesessies, netwerken en bijeenkomsten.
- ✓ Actieve inbreng in projecten.
- ✓ Ledenkorting op exclusieve masterclasses en dialoogsessies.
- ✓ Actuele informatie via onze nieuwsbrieven, Bestuurdersmagazines en website.
- ✓ Promotie van het imago van de sector door middel van landelijke en regionale campagnes.
- ✓ Aantrekkelijke korting voor een vitaliteitsdashboard. Dit dashboard op maat geeft, naast informatie over diverse thema's voor medewerkers, inzicht in de diverse vergoedingen en programma's van zorgverzekeraars op het gebied van preventie.
- ✓ Ledenkorting op de tool Teamshape, een instrument voor verbindend leiderschap.
- ✓ Gebruik van de gratis Helpdesk Verzuim en Helpdesk Ziektekostenverzekeringen.
- ✓ Tegen gereduceerd tarief gebruik van de juridische helpdesk en de Helpdesk Preventie en Vitaliteit.
- ✓ Korting op preventie-, loopbaan- en tweede spoorgesprekken met onze NOLOC-gecertificeerde loopbaanadviseurs.



Naast de hiernaast genoemde voordelen hebben onze leden inspraak: zij bepalen onze regionale koers die in onze Algemene Ledenvergadering wordt vastgesteld. Door samen te werken en krachten te bundelen hebben we invloed op regionaal én landelijk niveau.

De kracht van onze regionale aanpak

Met zo'n 30 vakkundige WGV-professionals verbinden en creëren wij op deze manier een positieve beweging in de gehele keten. We richten ons op regionaal arbeidsmarktbeleid en personeelsvoorziening. In onze regio's bundelen we de krachten en versterken we de regionale samenwerking tussen zowel de zorg- en welzijnsinstellingen als met de partners van gemeenten, onderwijs en zorgverzekeraars.

De actielijnen in de regio's



REGIOTEAM STEDENVIERKANT

REGIOCOÖRDINATOREN

Ruth Berns
06-51549529

LOOPBAANADVISEUR

Alice Alting
06-10400293

MEDEWERKER ONDERWIJS

Marieke Zwier
06-51670890

REGIOTEAM ZWOLLE

REGIOCOÖRDINATOR

Caroline Molendijk
06-51860390

LOOPBAANADVISEUR

Harriëtte Baas en Ditsy Bergman
06-10401424 / 06-10401209

MEDEWERKER ONDERWIJS

Marieke Zwier
06-51670890

REGIOTEAM TWENTE

REGIOCOÖRDINATOR

Liesbeth Laman Trip
06-51810356

LOOPBAANADVISEUR

Alja Bonthuis en Ditsy Bergman
06-57321053 / 06-10401209

MEDEWERKER ONDERWIJS

Natasja Blokhorst
06-51992028

REGIOTEAM ACHTERHOEK

REGIOCOÖRDINATOR

Femke Rhebergen
06-82805524

LOOPBAANADVISEUR

Ina Bats
06-10401437

MEDEWERKER ONDERWIJS

Natasja Blokhorst
06-51992028



WGZ Zorg en Welzijn

Zutphenseweg 51
7418 AH Deventer
088 255 66 50
info@wgzorgenwelzijn.nl
www.wgzorgenwelzijn.nl

Blijf op de hoogte en meld u aan voor:
Onze nieuwsbrief: wgzorgenwelzijn.nl/nieuwsbrief
Ons Bestuurdersmagazine: wgzorgenwelzijn.nl/bestuurdersmagazine

Volg ons op:

-  @ZorgSelect
-  WGZ Zorg en Welzijn
-  @WGVZorgWelzijn
-  @zorgselect