

# Visiekaart WGV Zorg en Welzijn

**Missie**  
WGV Zorg en Welzijn staat voor voldoende, goed opgeleide medewerkers in zorg en welzijn, nu en in de toekomst.

**Positie**

**Arbeidsmarkt**

**Hoofdtaken**

**Organisatie**

**Wat is de visie van WGV voor 2016-2020?**

- WGV Zorg en Welzijn is er voor arbeidsmarkt vraagstukken bij zorg- en welzijnsinstellingen in de regio**
  - Wij faciliteren leden, zorg- en welzijnsinstellingen om te gaan met (regionale) arbeidsmarkt vraagstukken.
  - Wij zetten ons in voor de gedeelde belangen van onze leden op de (regionale) arbeidsmarkt.
  - Wij werken met de subregio's Twente, Achterhoek, IJssel-Vecht en Stedendriehoek/Noord-Veluwe.
  - Wij werken voor leden aan vraagstukken rond personeel, niet aan de inhoud van zorg en welzijn.
- WGV Zorg en Welzijn neemt op verzoek van leden een rol in de uitvoering van concrete regionale projecten**
  - Wij dragen bij aan specifieke arbeidsmarktprojecten, op eigen initiatief en op verzoek van leden.
- Voor nationale arbeidsmarkt vraagstukken maakt WGV Zorg en Welzijn deel uit van RegioPlus**
  - Wij zorgen voor landelijke belangenbehartiging en kennisdeling via RegioPlus.

- WGV Zorg en Welzijn streeft naar zelfstandige werknemers op de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn**
  - Werknemers zijn duurzaam inzetbaar in diverse werkvelden in de regio.
  - Werknemers zijn voldoende toegerust op de culturele diversiteit van zorgvragers.
  - Werknemers, van binnen en buiten de zorg, hebben helder zicht op het beschikbare werk.
- WGV Zorg en Welzijn werkt aan een balans tussen vraag en aanbod op de arbeidsmarkt voor zorg en welzijn**
  - Het onderwijs voor zorg en welzijn in de regio leidt de mensen op waar werkgevers behoefte aan hebben.
  - Werkgevers zijn snel in staat om de juiste mensen te vinden voor een baan of tijdelijke opdracht.
  - Werkgevers bieden werknemers gezamenlijk zo veel mogelijk werkzekerheid.

- WGV Zorg en Welzijn informeert en adviseert leden over voor hen relevante arbeidsmarkt vraagstukken**
  - Wij voorzien bestuurders, staf- en lijnfunctionarissen van kennis die hen ondersteunt in hun werk.
  - Wij informeren leden over de impact van veranderingen in wet- en regelgeving op de arbeidsmarkt.
  - Wij bieden - of ontsluiten - kennis over de aanpak van (strategische) HR-vraagstukken.
- De vereniging agendeert regionale kwesties op de arbeidsmarkt en in het onderwijs bij verantwoordelijke partijen**
  - Wij vertegenwoordigen leden op hoofdlijnen bij samenwerking met het regionale onderwijs.
  - Wij bespreken met externe stakeholders (mogelijke) gevolgen van hun beleid voor arbeidsmarkt en HR-beleid.
- WGV Zorg en Welzijn faciliteert dat leden een regionaal netwerk hebben met de juiste (onderwijs)partijen**
  - Wij organiseren ledenbijeenkomsten met andere partijen, zoals opleidingen, over arbeidsmarkt vraagstukken.
  - Wij bespreken op hoofdlijnen met het initieel onderwijs de aansluiting op de beroepspraktijk.
  - Wij zorgen dat leden elkaar makkelijk vinden en toegang hebben tot relevante netwerken in de regio, binnen en buiten de sector.
- De vereniging werkt aan concrete projecten om mobiliteit en duurzame inzetbaarheid van medewerkers te bevorderen**
  - Wij zorgen voor een vacaturebank die werkaanbod en -zoekenden bij elkaar brengt.
  - Wij faciliteren dat werknemers van leden ervaring kunnen opdoen bij elkaar en in andere branches.

- WGV Zorg en Welzijn streeft naar 100 procent regionale dekking**
  - Wij hebben als doel dat alle aanbieders van zorg en welzijn in de regio lid zijn van WGV.
  - Wij werven nieuwe leden door onze toegevoegde waarde voor leden actief uit te dragen.
  - Wij accepteren alleen leden die zich committeren aan de Zorgbrede Governancecode.
- WGV Zorg en Welzijn biedt een actueel en herkenbaar dienstenaanbod**
  - Wij bieden een combinatie van (strategische) beleidsdiensten en operationele diensten.
  - Wij monitoren voortdurend de kwaliteit van de dienstverlening, die voorziet in de behoefte van leden.
  - Wij maken de toegevoegde waarde van het lidmaatschap – op korte en lange termijn – zichtbaar.
- WGV Zorg en Welzijn continueert de financiering uit diverse bronnen**
  - Wij bekostigen ons werk uit ledencontributie, betaalde (leden)diensten, subsidies en (sponsor)giften.

**Toelichting**

Deze Visiekaart is onderdeel van het project Herijking strategische koers van WGV Zorg en Welzijn. Op de kaart staat de visie van WGV voor de komende jaren. De kaart is gemaakt op basis van denksessies met leden, bureamedewerkers en bestuurders van WGV. Dit project kent naast deze Visiekaart, een externe en een interne Trendskaart. Op deze Trendskaarten staan de trends en factoren die voor WGV relevant waren bij het bepalen van de strategische koers.